

— HANDEL IN VOEDINGSWAREN —

ONDERHANDELINGEN IN EEN CRUCIALE FASE!

Na 7 maanden onderhandelen in de sector is het onbegrijpelijk dat de werkgevers uitdrukkelijk alle onderhandelingen met de werknemersvertegenwoordigers in de bedrijven blijven weigeren.

Het was nochtans goed begonnen want **er werd vooruitgang geboekt:**

- loonsverhoging van 1,1% bruto;
- stijging van de ploegenpremies van € 0,25 tot € 0,26;
- vervoerskosten: afschaffing van de grens van 2 kilometer en optrekken van de fietsvergoeding van € 0,22 naar € 0,24 (voor de werkelijk afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats);
- verlenging van de cao's tijdskrediet en brugpensioen;
- optrekken van alle bestaanszekerheidsbedragen naar € 4,4;
- tussenkomst van het Sociaal Fonds in kinderopvang van € 2 naar € 3 per dag (maximale leeftijd van het kind gaat van 3 jaar naar 4 jaar).

Over sommige punten wordt er nog steeds **gesproken:**

- het optrekken van de eenmalige premie (betaalbaar in december 2019) van € 70 naar momenteel € 116,67;
- de wijziging door het Sociaal Fonds van de terugbetalingsprocedure van de kosten voor syndicale vorming;
- het betrekken van de werknemersvertegenwoordigers bij het uitwerken van het vormingsplan vormt nog steeds een probleem.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront is boos over **twee knelpunten:**

Het gemeenschappelijk vakbondsfront kreeg als mandaat van de werknemers om onderhandelingen op te starten over het luik werkbaar werk en over de evolutie van de jobs in de bedrijven.

Werkbaar werk is geen onbelangrijk luik. Het gaat over eindloopbaan, peter- en meterschap, een evenwicht tussen werk en privé, maar ook over beschermingsmaatregelen op het werk, stress, beroepsziekten, ... binnen jullie bedrijven. Het is van essentieel belang dat deze onderhandelingen gevoerd worden met de werknemersvertegenwoordigers. **Het gaat over kwalitatieve aspecten die onmisbaar zijn voor het welzijn van de werknemers: deze discussies zouden moeten uitmonden in een bedrijfscao en het is onbegrijpelijk dat de werkgevers hier niet willen van weten!**

Wat de oudere werknemers betreft, werd een extra verlofdag op 55 jaar geweigerd. Nadat de Regering Michel-De Wever de brugpensioenen had afgeschaft op vraag van het patronaat, **weigeren de werkgevers nu een verlofdag voor hun oudere werknemers om hun eindloopbaan te verlichten: onaanvaardbaar!**

Het kan niet door de beugel dat men niet in dialoog wil treden met de werknemersvertegenwoordigers binnen de bedrijven.

In een sector waar de arbeidsvoorwaarden razendsnel evolueren, **kan het niet zijn** dat men weigert rond de tafel te gaan zitten met de werknemersvertegenwoordigers.

De vakbonden tonen zich solidair en eisen de onmiddellijke invoering van bedrijfscao's over werkbaar werk.